



## **Informe Inducción SIGA (03 marzo 2026) – Centro de la Construcción**

### **Introducción.**

El Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) constituye un conjunto de políticas, procesos y herramientas orientadas a fortalecer la gestión institucional, garantizar la calidad en la prestación de los servicios y promover la mejora continua en cada una de sus actividades. En este contexto, se desarrolló una jornada de inducción con el propósito de socializar los principales lineamientos del sistema, así como los roles y responsabilidades que deben asumir los colaboradores en su implementación y cumplimiento.

Esta inducción permitió brindar una visión general sobre la estructura organizacional, los principios institucionales y los diferentes componentes que conforman el sistema de gestión del SENA, fortaleciendo el conocimiento institucional y promoviendo la apropiación de buenas prácticas administrativas, ambientales y de control dentro de la entidad.

### **Desarrollo del informe.**

En el mes de marzo de 2026 se llevó a cabo la inducción relacionada con el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) en el Centro de la Construcción de la Regional Valle. Esta jornada tuvo como propósito socializar los lineamientos institucionales, los fundamentos del sistema de gestión y las responsabilidades de los funcionarios y contratistas frente a su implementación, fortaleciendo así la cultura organizacional y el mejoramiento continuo dentro de la entidad.

Durante la inducción se inició con la contextualización institucional del SENA, destacando su naturaleza como establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, cuya misión es contribuir al desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos mediante la formación profesional integral. Asimismo, se resaltaron los valores institucionales que orientan el quehacer de la entidad, tales como la lealtad, solidaridad, justicia, compromiso, diligencia, honestidad y respeto. En este marco también se presentó la visión institucional hacia el año 2026, enfocada en la cualificación del talento humano, el fortalecimiento del empleo, el emprendimiento, la innovación y el desarrollo social, económico y tecnológico del país.



Posteriormente se abordó la estructura del SIGA, explicando la red de procesos que lo conforman: procesos estratégicos, encargados de orientar la dirección institucional; procesos misionales, que materializan la razón de ser del SENA mediante la prestación de servicios de formación y apoyo al sector productivo; procesos de soporte, que brindan los recursos necesarios para el funcionamiento institucional; y procesos de evaluación, orientados a medir, verificar y mejorar el desempeño organizacional.

Igualmente, se socializaron los elementos estructurales del SIGA, enfatizando la importancia de que todas las personas que realizan actividades dentro de la organización comprendan las políticas, objetivos y responsabilidades relacionadas con el sistema. Dentro de estos aspectos se destacó la importancia de reconocer los impactos ambientales de las actividades realizadas, los riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo, la relevancia de la seguridad y privacidad de la información, así como las implicaciones del incumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema.

Otro de los temas centrales fue el proceso de seguimiento y mejora del sistema, el cual se realiza a través de auditorías internas y externas, revisión por la dirección e informes de gestión. Estos mecanismos permiten evaluar el desempeño del sistema, verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos y definir acciones de mejora continua. En este contexto, también se presentaron las fechas programadas para las auditorías del año 2026, incluyendo la auditoría interna y la auditoría externa de renovación por parte del ente certificador.

De igual forma, se explicaron los roles y responsabilidades frente al SIGA, señalando que todos los colaboradores, incluyendo contratistas, deben contribuir al cumplimiento de las políticas, objetivos y requisitos del sistema, participar en las actividades de implementación y promover prácticas responsables relacionadas con la calidad del servicio, el cuidado ambiental y la eficiencia energética.

Dentro de la inducción también se abordó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el cual funciona como una guía para que las entidades públicas organicen su gestión, planifiquen sus acciones y obtengan mejores resultados para la ciudadanía. Se explicaron sus siete dimensiones principales: talento humano, direccionamiento estratégico, gestión con valores para resultados, evaluación de resultados, información y comunicación, gestión del conocimiento e innovación, y control interno. Este modelo permite fortalecer la transparencia, el uso eficiente de los recursos públicos y la prestación de servicios con calidad.

Finalmente, se presentó el Sistema de Control Interno y el Sistema de Gestión de Calidad, destacando su importancia para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales,



la eficiencia en las operaciones, la confiabilidad de la información y la adecuada administración de los recursos. En este marco se explicó el ciclo de mejora continua Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA), el cual orienta la planificación, ejecución, evaluación y mejora de los procesos institucionales.

En conclusión, la inducción permitió fortalecer el conocimiento sobre el funcionamiento del SIGA y su articulación con el MIPG, el Sistema de Control Interno y el Sistema de Gestión de Calidad. Asimismo, se reafirmó la importancia de la participación activa de todos los colaboradores en la implementación de estos lineamientos, con el fin de garantizar una gestión institucional eficiente, transparente y orientada al mejoramiento continuo y al cumplimiento de la misión del SENA.

### **Conclusión.**


La inducción sobre el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) permitió fortalecer el conocimiento de los participantes frente a los lineamientos institucionales, la estructura de los procesos y las herramientas de gestión implementadas por el SENA para garantizar la calidad y la mejora continua en sus servicios. Asimismo, se resaltó la importancia de la participación activa de todos los colaboradores en el cumplimiento de las políticas y requisitos del sistema, promoviendo una cultura organizacional basada en la responsabilidad, la eficiencia y la transparencia.

De esta manera, la apropiación de estos lineamientos contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional y al cumplimiento de la misión del SENA, orientada a brindar formación profesional integral que impacte positivamente el desarrollo social, económico y productivo del país.



De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 03 DEL MES DE marzo DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)											
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
1	Tronqui Vuitza Mercado Clara Muriel Camilo Viana Velazquez	1143585497		X		CC/SENA	lmercado@sena.edu.co	3186705611	—	yulga.	
2		886343208		X		CC/SENA	miana@sena.edu.co	3081638366	—	Camila Lora	
3	JUAN VARGAS	1144090090		X		CC/SENA	jvargas@sema.edu.co	3292322271	—	JUAN VARGAS	
4	CRISTIAN OLIVERO	1110263611		X		CC	ccaradoles@sema.edu.co	314907867	—	CRISTIAN OLIVERO	
5	Jorge H. Nieto	16628911		X		CC	jnieto@sema.edu.co	317852148	SI	Jorge Nieto	
6	Alfonso Sotomayor	3298735027		X		CC/SENA	alfonso.sotomayor@sema.edu.co	312635591	—	Alfonso	
7	Laura Pineda	114402027		X		CC/SENA	lpineda@sema.edu.co	318545202	—	Laura Pineda	
8	Maria del Financiera	42085173		X		CC/SENA	mdfinanciera@sema.edu.co	3108112155	SI	Maria del Financiera	
9	Juan Pablo Gonzalez	16436900		X		CC/SENA	jpgonzalez@sema.edu.co	318244524	SI	Juan Pablo Gonzalez	
10	Glenn Kimmell	25288215		X			GKimmell@gmail.com	321999409		Glenn Kimmell	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.